

ROMANIA
JUDECĂTORIA PLOIESTI

SECȚIA CIVILĂ

Cod ECLI: ECLI:RO:JDPL0:2024:010.0002259

Dosar nr. **21522/281/2024**

ÎNCHEIEREA FINALĂ NR. 2259

Ședința din camera de consiliu din data de **16.10.2024**

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE – Mihaela Oana Alina

GREFIER – Buga Mihaela

Pe rol fiind soluționarea cauzei civile având ca obiect reprezentativitate sindicat, formulată de petentul **SINDICATUL INDEPENDENT BERGENBIER PLOIEȘTI**, cu sediul în Mun.Ploiești, str. Ghe. Grigore Cantacuzino, nr.287, jud. Prahova.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu, petentul a lipsit.

Fără citare părți.

S-a făcut referatul cauzei de către greșierul de ședință.

În temeiul art. 529 alin. (1) C.proc.civ., verificându-și competența, instanța constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză, conform art. 14 din Legea 367/2022.

În baza art. 258 C.proc.civ. raportat la art. 255 C.proc.civ., instanța încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosar, apreciind că această probă este legală, pertinentă și utilă soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri formulate sau probe de administrat, în baza art. 244 Cod procedură civilă instanța constată terminată cercetarea judecătorească, închide dezbaterile și reține cauza spre soluționare, pronunțarea va avea loc astăzi, 16.10.2024, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea greșiei instanței.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. 21522/281/2024, **SINDICATUL INDEPENDENT BERGENBIER PLOIEȘTI** a solicitat să se constate îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a **SINDICATUL INDEPENDENT BERGENBIER PLOIEȘTI la nivelul unității BERGENBIER SA**, cu sediul social în orașul Voluntari, Șos. București Nord, nr.10, clădirea O1, et.5, jud. Ilfov.

În drept, petentul a invocat prevederile art.54, art.55, art.56 alin.6 din Legii nr. 367/2022, art.182 din Legea 367/2023.

În dovedire, la dosarul cauzei s-au depus următoarele înscrisuri: copie certificată a ultimei hotărâri judecătorești devinitivă și irevocabilă de modificare a statutului și a organelor executive de consucere ale sindicatului, copie certificată a ultimei hotărâri judecătorești devinitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice, declarație semnată de reprezentantul legal privind numărul de membrii de sindicat, dovida privind numărul de angajati din unitate, eliberată de angajator, dovida emisă de ITM privind depunerea unei copii scrise și a uneia în format electronic, a dosarului de constatare a reprezentativității la nivel de unitate în original.

Cererea a fost timbrată cu taxa judiciară de timbru în valoare de 20 lei potrivit chit.nr.12030/19.06.2024.

S-a solicitat judecarea în lipsă.

Analizând actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:...

C. la nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;
b) au independență organizatorică și patrimonială;
c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate:

a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;

b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salarițiilor depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căruia s-a solicitat constatarea reprezentativității petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate.

Constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE :**

Admite cererea, formulată de petentul **SINDICATUL INDEPENDENT BERGENBIER PLOIEȘTI**, cu sediul în Mun.Ploiești, str. Ghe. Grigore Cantacuzino, nr.287, jud. Prahova.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond privind reprezentativitatea petentului **SINDICATUL INDEPENDENT BERGENBIER PLOIEȘTI**, la nivelul unității **BERGENBIER S.A.**

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a fi depusă, în cazul formulării, la Judecătoria Ploiești.

Pronunțată astăzi, 16.10.2024, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.